



SZPITAL REJONOWY

w Raciborzu im. dr. Józefa Rostka
47- 400 Racibórz ul. Gamowska 3

NIP : 639 – 17 – 03 – 765

REGON : 276225587

NIP – 639 17 03 765

REGON – 27 62 25 587

KRS 00 00 04 5513

Sąd Rejonowy w Gliwicach
Wydział X Gospodarczy

www.szpital-raciborz.org

sekretariat@szpital-
raciborz.org

Nasze telefony
nr kierunkowy 32

Szpital
755-37-37

fax
755-50-49

Dyrektor
Naczelny
755-37-37

Dyrektor
ds. Medycznych
755-37-37

Księgowość
755-50-57

Dział
Metodyczno-Organizacyjny
755-50-95

Dział Kadr
755-50-55

Dział Gospodarczy
755-50-72

Dział Techniczny
755-50-90

Dział Zamówień
Publicznych
755-50-80

Fax. 755-50-79

Nasz znak: NZP- 16/2021

Racibórz, dn.: 10.09.2021 r.

Wykonawcy

dot. przetargu w trybie podstawowym na świadczenie usługi Inżyniera
Kontraktu Asysta Techniczna, nr 16/2021 - pytanie nr 5

W odpowiedzi na zadane zapytanie w przetargu jw., o treści:

„Dotyczy postępowania „Inżynier Kontraktu Asysta Techniczna- nr sprawy 16/2021”

Na podst. art.284 ust.1 ustawy Pzp wnoszę o wyjaśnienie treści SWZ w następującym zakresie:

1.Zamawiający w rozdziale IV na str. 3 SWZ podaje warunki w zakresie zatrudnienia kluczowych osób:

3.1 Zamawiający wymaga, w całym okresie realizacji zamówienia zatrudnienia przez wykonawcę na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1/2 etatu czasu pracy osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia: - Kierownik projektu - Architekt infrastruktury i bezpieczeństwa systemu 3.2 przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

Sam fakt zatrudnienia przez wykonawcę w/w osób na ½ etatu nie oznacza naszym zdaniem prawidłowego wykonania przedmiotu umowy . Z naszego doświadczenia szereg wykonawców może ten zapis odczytać „ na własny sposób “ i kalkulować ofertę gdzie w/w osoby kluczowe będą zaangażowane w realizację Państwa projektu przez 10 h/miesięcznie (oczywiście dzięki nadzwyczajnym umiejętnością, doświadczeniu, systemom do zarządzania co sam prowadzi projekt, itp. absurdalne argumenty). Jest to częsta praktyka i należy stwierdzić patologia na rynku tego typu zamówień i możemy śmiało założyć że w niniejszym postępowaniu zostaną złożone oferty zawierające rażąco niską cenę.

Pytanie 1 Prosimy o wyjaśnienie czy tak określona forma zatrudnienia i jej wymiar oznacza że każda z tych osób musi być zaangażowana w realizację przedmiotu umowy na poziomie min. 84 h miesięcznie(średnia liczba godzin pracy dla ½ etatu) przez cały okres realizacji umowy ?

Pytanie 2 Skoro Zamawiający wymaga dla osób kluczowych ściśle określonej formy zatrudnienia oraz osobistego wykonywania to proszę o wyjaśnienie dlaczego Zamawiający nie przewidział we wzorze umowy (PPU zał.7 do SWZ) rozwiązania umowy z powodów notorycznego nie dotrzymania warunków zatrudnienia przez Wykonawcę?



Sam fakt nałożenia kary - „8000,00 zł brutto za każdy stwierdzony przypadek” (paragraf 11 ust.1 pkt.11 PPU) może być interpretowany jako jednorazowe obciążenie tą kwotą a wykonawca będzie realizował usługę w dalszym ciągu przy wykorzystaniu osoby / osób nie spełniających wymagań SWZ w tym zakresie..”,

informuję:

odpowiedź na pytanie nr 1:

Tak, Zamawiający potwierdza.

odpowiedź na pytanie nr 2:

Konsekwencje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia zostały opisane we wzorze umowy załącznik nr 7 do SWZ, paragraf 5 ust. 9 pkt 9.4

ZASTĘPCA DYREKTORA

ds. medycznych

SP ZOZ Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka
47-400 Racibórz, ul. Gamowska 3

lek. med. Elżbieta Wieros-Karpińska

2018 Keker