

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU
W DNIU 25 MAJA 2022 R.**

- Przewodniczący - Grzegorz Swoboda
- Członkowie Rady Społecznej -Iskała Anna, Kurpis Marek, Kuśmierz Elżbieta, Kusy Tomasz, Cofała Tomasz, Płonka Paweł, Wałach Roman, Wolny Ryszard, Wojnar Tadeusz
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Główny Księgowy – Paweł Knop

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 8 grudnia 2021 r.,
4. podjęcie uchwały nr 1/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania sprawozdania finansowego za rok 2021,
5. podjęcie uchwały nr 2/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie podziału zysku netto za 2021 rok,
6. podjęcie uchwały nr 3/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie odnowienia kredytu obrotowego w rachunku bieżącym w kwocie 4 000 000,00 zł,
7. podjęcie uchwały nr 4/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie czasowego zawieszenia Oddziału Geriatrycznego,
8. podjęcie uchwały nr 5/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej szpitala,
9. podjęcie uchwały nr 6/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie przyznania nagrody pieniężnej rocznej za rok 2021 Dyrektorowi Szpitala,
10. przedstawienie informacji o realizowanych inwestycjach,
11. przedstawienie informacji o sytuacji kadrowej i polityce płacowej,
12. sprawy bieżące
13. wolne wnioski,
14. zamknięcie obrad.

Przebieg posiedzenia:

Ad.1

Posiedzenie w dniu 25 maja 2022 r. roku powitaniem zebranych otworzył Przewodniczący Rady Społecznej Grzegorz Swoboda

Ad.2

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (8 członków) Przewodniczący poddał porządek posiedzenia pod głosowanie,

Za –8

Rada jednogłośnie przyjęła porządek posiedzenia.

Ad.3

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia
ZA – 6

Wstrzymało się – 2

Rada przy 6 głosach ZA i 2 wstrzymujących się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

Doszła p. Kuśmierz i p. Kusy (10 członków).

Ad.4

Doszedł p. Wolny (11 członków).

Główny Księgowy Paweł Knop – sprawozdanie finansowe – sprawozdanie pomimo sytuacji covidowej przyjęto pozytywnie.

Istotne pozycje:

Aktywa – 173 mln zł,

Aktywa obrotowe – 31 mln zł, (należności i zapasy),

Pasywa (fundusz własny) - 124 mln zł,

Rachunek zysków i strat:

Przychody ze sprzedaży – 124 mln zł

Koszty z działalności operacyjnej - 126 mln zł

Pozostałe przychody operacyjne:

Dotacje – 1 500 mln zł

Zyski z tytułu sprzedaży aktywów trwałych - 5 tys. 600 zł

Strata netto – 5 077 mln zł

W sprawozdaniu założono przychody 129 mln zrealizowano 125 mln zł.

Największą pozycją w przychodach to pozycja NFZ i dodatki covidowe.

Zużycie materiałów i energii mniejsze niż w latach poprzednich.

Pan Roman Wałach – z czego wynika wzrost kosztów usługi obce,

Główny Księgowy – wynika głównie z kontraktów lekarskich i z dodatków covidowych, konserwacja i usługi remontowe,

Dyrektor Ryszard Rudnik – rok 2021 był okresem przechodnim, nie było zużycia leków, na oddziałach przystosowanych do walki z covid poddawane były remontom,

Pan Roman Wałach – czy kontrakty lekarskie będą niższe,

Dyrektor Ryszard Rudnik – nie, a raczej większe jest bardzo duża presja płacowa związana m.in. z RM Zdrowia,

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 1/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania sprawozdania finansowego za rok 2021,

ZA – 11 członków

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 1/2022 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.5

Dyrektor Ryszard Rudnik – całość tego zysku zostanie przeznaczona na pokrycie straty z lat ubiegłych.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 2/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie podziału zysku netto za 2021 rok,

ZA – 11 członków

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 2/2022 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.6

Główny Księgowy – kredyt jest od 2018r. potrzebny do zachowania ciągłości finansowej. Z racji zrealizowania inwestycji spore środki finansowe są potrzebne.

Pan Paweł Płonka - ile razy korzystaliśmy z tego kredytu od 2020,

Główny Księgowy – dwukrotnie, odsetek było 400 tys. zł + opłata z gotowości 20 tys. rocznie

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 3/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie odnowienia kredytu obrotowego w rachunku bieżącym w kwocie 4 000 000,00 zł,

ZA – 11 członków

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 3/2022 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.7

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych - w chwili obecnej posiadamy dwóch lekarzy geriatrów z czego jedna jest na zwolnieniu lekarskim , a drugiej kończy się urlop macierzyński. Staramy się z nią kontaktować ale jest kontakt utrudniony. Na rynku pracy brakuje lekarzy więc negocjacje w celu pozyskania lekarzy są bardzo trudne.

Dyrektor Ryszard Rudnik – mieliśmy swoje zaplecze ale niestety sytuacje są różne i trudno przewidzieć co może się wydarzyć.

Pan Paweł Płonka – gdzie będą mogli się leczyć pacjenci, którzy będą potrzebować takiej pomocy,

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych - w szpitalu w Gliwicach, a częściowo na naszych oddziałach,

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 4/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie czasowego zawieszenia Oddziału Geriatrycznego,

ZA – 8 członków

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 3

Rada przy 8 głosach ZA i 3 wstrzymujących się przyjęła uchwałę nr 4/2022 w brzmieniu pozytywnym.

Ad.8

Dyrektor Ryszard Rudnik – nie ma obowiązku zatwierdzania go przez radę ale dla dyrekcji jest ważna opinia rady. W raporcie znajdują się m.in. wskaźniki potrzebne do określenia kategoryzacji. W skutek wyliczeń prognozujemy, że zmieścimy się w kategorii A i B. Nie chcielibyśmy się znajdować w kategorii C lub D i zostać objęci restrukturyzacją.

Przewodniczący – brak jest konkretnych wytycznych, szpitale są zadłużone, chcemy się utrzymać w kat. A bądź B. Wszystkim leży na sercu dobro szpitala.

Główny Księgowy – rok 2021 – 67/70 pkt, raport to prognoza na 3 lata. Ciężko jest prognozować, bo umowy z NFZ w początkach miesiąca są podpisywane tylko na 6 m-cy. Przychody spadną. Duża jest presja płacowa, koszt to około 1,2 mln zł msc.

Dyrektor Ryszard Rudnik – większość personelu na umowie o pracę. Kadra lekarska na kontraktach. Refundacja dotyczy tylko lekarzy na umowie o pracę. Więc kadra na kontraktach też oczekuje podwyżek. Wzrost najniższego wynagrodzenia dotknie też firmy które z nami współpracują, partnerów handlowych – presja płacowa. Czeka nas bardzo trudny okres związany z bardzo dużą presją płacową.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 5/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej szpitala,

ZA – 8 członków

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 3

Rada przy 8 głosach ZA i 3 wstrzymujących się przyjęła uchwałę nr 5/2022 w brzmieniu pozytywnym.

Ad.9

Przewodniczący – jest to uchwała, która przejdzie na Zarząd celem podjęcia decyzji

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 6/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie przyznania nagrody pieniężnej rocznej za rok 2021 Dyrektorowi Szpitala,

ZA – 8 członków

Przeciw – 3

Wstrzymało się – 0

Rada przy 8 głosach ZA i 3 głosach PRZECIWIW przyjęła uchwałę nr 6/2022 w brzmieniu pozytywnym.

Ad.10

Przewodniczący - bardzo dużo podjętych inwestycji, to bardzo cieszy jak rozwija się infrastruktura szpitala,

Dyrektor Ryszard Rudnik – projekty zamknięte – zbiornik tlenowy, klimatyzacja na oddziale zakaźny,

SOR - w trakcie realizacji

Izolatki na zakaźnym- zaakceptowany projekt

Termomodernizacja - w trakcie realizacji (ocieplenie, oświetlenie, wymiana okien, docieplenie stropów, budowa nowej kotłowni)

Przewodniczący – duży wpływ na zmianę w projektach ma wysokość energii. Powierzchnia szpitala jest bardzo duża. Kwota wszystkich inwestycji ponad 53 mln zł, Dyrektor Ryszard Rudnik – zaplanowana jest również wymiana informatyczna, która poprawi organizację kolejkową. Wymiana oprogramowania, wymiana komputerów. Projekt jest w trakcie realizacji.

Posiedzenie opuściła P Iskała (10 członków).

Przewodniczący – systematycznie przekazujemy na Radzie Powiatu, Komisjach jak również w mediach informacje o zaawansowaniu prac inwestycyjnych. Przewodniczący poinformował także o spotkaniu z Panem Prezydentem Miasta Racibórz, który chciał zobaczyć postępy, ustalono zakres działań m.in. aby obiekty użyteczności publicznej służby zdrowia podlegające pod samorząd były wyłączone z podatku od nieruchomości. Ustalono z Prezydentem, że będzie jeszcze kontynuacja modernizacja drogi dojazdowej oraz lądowiska, a także wjazd dla karet. Pan Prezydent przygotowuje się do przekazania dotacji dla szpitala na sesji majowej.

Ad.11

Dyrektor Ryszard Rudnik – sytuacja płacowa nie jest łatwa. Pan Minister wprowadza wskaźniki rozporządzeniem, które nie obejmuje wszystkich grup m.in. administracja i grupy techniczne. W naszej ocenie te rozporządzenie demoluje system płacowy niektóre grupy zawodowe są przeszacowane, a niektóre niedoszacowane.

Wskaźnik wynagrodzeń od 1 lipca

- lekarz, lekarz dentysta ze specjalizacją wskaźnik 1,45 wynagrodzenie zasadnicze 8 210 zł
- farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta, psycholog inny pracownik wymagający wyższego wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacji, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa wskaźnik 1,29 pensja wynagrodzenie zasadnicze 7 300 zł

Różnica pomiędzy wynagrodzeniem lekarza specjalisty, a pielęgniarki to jedyne 900 zł. Będzie duża presja środowiska lekarskiego, bo różnica jest bardzo mała.

Z porównań jakie przygotowano o wynagrodzeniach lekarzy pracujących na umowach o pracę w latach 2018-2021 budżet wynagrodzeń przy podobnej ilości zatrudnionych wzrósł o 21 mln zł, w przeciągu tych 4 lat wzrost wynagrodzeń o ponad 33 %, natomiast jeżeli chodzi o lekarzy kontraktowych to budżet wzrósł o około 7 mln zł. Rozporządzenie będzie wprowadzało pewne dysproporcje np. rejestratorka będzie tyle samo zarabiać co pielęgniarka bez magistra. Będzie duże

niezadowolenie wśród personelu. Na rynku brak jest kadry lekarskiej i musimy się zastanowić czy przyjmujemy lekarzy za wszelką cenę, aby utrzymać poziom udzielanych świadczeń.

Przewodniczący – jeżeli nie będzie stosownych regulacji będzie dochodziło do tzw. przekupywania lekarzy. Stawka godzinowa w dobie covidu w woj. śląskim wynosiła 540 zł. Jest to bardzo ciężka sytuacja.

Dyrektor Ryszard Rudnik – średnie wynagrodzenie dla pielęgniarki to 8100 zł, średnie miesięczne wynagrodzenie lekarza z dyżurami 23 tys. zł.

Dlatego należy musimy się mocno zastanowić czy decydujemy się na pozyskanie personelu za wszelką cenę wiedząc że utrzymamy oddział i będzie przynosił on stratę, czy jednak zakupimy normalnych lekarzy i decydujemy się na czasowe zawieszenie oddziału. Posiłkujemy się także lekarzami z Ukrainy i białoruski ale to głównie z myślą o funkcjonowaniu SORu.

Pan Marek Kurpis – każda skrajność będzie zła. Logika wskazuje, że najlepszy jest środek. Podwyżki są nieuniknione. Trzeba wypośrodkować sytuację.

Pan Paweł Płonka – podwyżki nie będą dotyczyć tylko sektora medycznego. Może NFZ będzie musiał zauważyć, że potrzeba podnieść płace.

Przewodniczący – potwierdza musi być nacisk.

Pan Roman Wałach – należy poruszać sprawę na konwentach, uczestniczyć i przekazywać informację.

Pan Tadeusz Wojnar – systemu dobrego nie będzie. Decyzja o zakupie odpowiednich świadczeń, aby dany oddział mógł funkcjonować należy do Starostwa i Dyrektora szpitala, który nieźle w tym temacie daje sobie radę. Oczekujemy tylko realizacji za ile możemy kupić lekarza o wymaganej specjalizacji,

Pan Tomasz Kusy – dlaczego są problemy z przyjęciem dziecka z gipsem do przyszpitalnej Poradni, zauważył, że w innych szpitalach ta opieka funkcjonuje, a u nas nie, dlaczego na NiŚOZ nie ma zabezpieczenia lekarza pediatry i dzieci są odsyłane np. do Rydułtów. Czy inne szpitale są inaczej finansowane. Dlaczego ten system działa w innych szpitalach a u nas nie,

Dyrektor Ryszard Rudnik – jeżeli chodzi o chirurgię dziecięcą i małych pacjentów urazowych to, nie mamy takiego obowiązku przyjmowania ich, gdyż nie mamy oddziału o takim profilu. W naszej poradni mamy zatrudnionych lekarzy którzy przyjmują w wyznaczone dni gdzie załatwiają pacjentów urazowych. W przypadku kiedy dziecko wymaga hospitalizacji musi się udać do tego szpitala który ten oddział

posiada. Jeżeli pojawi się u nas dziecko urazowe na IP my je wstępnie zabezpieczymy ale odeślemy do innej jednostki.

Przewodniczący – przyznaje, że jest jeszcze wiele rzeczy do poprawy i do zrobienia. Na konwencie wojewódzkim szpital jest stawiany jako wzór.

Dyrektor Ryszard Rudnik – NiŚOZ jest to pomoc doraźna, przedłużenie pracy lekarza pediatry. Staramy się aby zabezpieczyć rejon, zapewnić usługę ale sytuacja kadrowa nam nie pozwala. Informacje o braku lekarza pediatry sukcesywnie NFZ.

Pan Tomasz Kusy – poprosił o taki wykaz.

Ad.12

Przewodniczący – poinformował o przekazaniu karetki na Ukrainę.

Pan Tomasz Kusy – ma zastrzeżenia do opieki na oddziale pediatrycznym.

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych – jeżeli zdarzają się takie incydenty należy je wszystkie zgłaszać, na pewno zostaną wyjaśnione.

Dyrektor Ryszard Rudnik – należy podać czas i czego skarga dotyczy. Wszystkie sprawy ze skargami są ewidencjonowane w dziale Organizacyjnym.

Pan Paweł Płonka – poprosił o wyjaśnienie sytuacji związanej z odwiedzinami

Dyrektor Ryszard Rudnik - od 1 czerwca odwiedziny będą codziennie od godziny 15:00 do 17:00. W odwiedzinach może uczestniczyć tylko jedna osoba

Pan Tomasz Kusy – zgodnie z wypowiedziami ministerialnymi nie ma podstaw do ograniczenia odwiedzin. Sprawę ograniczeń można złożyć do Rzecznika Praw Pacjenta.

Dyrektor Ryszard Rudnik – nie ograniczamy odwiedzin, od 1 czerwca zmienia się regulamin odwiedzin

Ad.13

Brak

Ad.14

Przewodniczący Grzegorz Swoboda - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu
Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu

Z-ca Przewodniczącego Rady Społecznej
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka
w Raciborzu

Marek Kurpis