

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ  
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU  
W DNIU 16 GRUDNIA 2020 R.**

- Przewodniczący - Grzegorz Swoboda
- Członkowie Rady Społecznej – Gumieniak Władysław, Kurpis Marek, Kuśmierz Elżbieta, Kusy Tomasz, Cofała Tomasz, Olender Piotr, Pason Adrian, Wałach Roman, Wolny Ryszard, Wojnar Tadeusz
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 14 października 2020 r.,
4. podjęcie uchwały nr 10/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania „Planu Finansowego na rok 2021”,
5. sprawy bieżące
6. wolne wnioski,
7. zamknięcie obrad.

Przebieg posiedzenia:

**Ad.1**

Posiedzenie w dniu 16 grudnia 2020 r. roku powitaniem zebranych otworzył Przewodniczący Rady Społecznej Grzegorz Swoboda.

**Ad.2**

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (9 członków) Przewodniczący poddał pod głosowanie porządek posiedzenia

Za – 9

Rada jednogłośnie przyjęła porządek posiedzenia.

**Ad.3**

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Pan Tomasz Kusy – wniósł zastrzeżenia do treści protokołu, brak jest odnotowanej o którą wnioskował, wypowiedzi Pana Starosty co do uzasadnienia przyznania premii Panu Dyrektorowi o której była mowa na ostatnim posiedzeniu. Protokół powinien odzwierciedlać najbardziej rzeczywisty przebieg posiedzenia. Jeżeli takowy wniosek/prośba pada to powinno to zostać uwzględnione. Nadmienił, iż skierował również prośbę o poprawę zapisu w protokole drogą mailową do Pani protokolant ale nie uzyskał odpowiedzi.

Dyrektor Ryszard Rudnik – wyjaśnił, iż nie mamy uprawnień wprowadzania zmian na wniosek członka rady, to jest w gestii Przewodniczącego i Rady na kolejnym posiedzeniu.

Przewodniczący – oczywiście uważa, iż takowe uzasadnienie powinno znaleźć się w protokole.

Zapis w protokole będzie brzmieć „wysokość przyznawanej premii/nagrody Panu Dyrektorowi za 2019 rok zostanie uwzględniona na podstawie roku 2020 i wysokości premii przyznanej lekarzom, dodatkowo powiedziałem, że szpital w roku 2020 wypłacił 10 mln 500 tys. premii i na koniec wniosek Pana Tomasza o zaprotokołowanie tegoż, oraz słowa Pana Gumieniaka w których pyta, czy premia jest za 2019 rok i otrzymał odpowiedź, że tak za 2019 r. za zmniejszenie straty”.

Przewodniczący poddał pod głosowanie Protokół z poprzedniego posiedzenia z uwzględnieniem powyższych zmian

ZA – 5

Przeciw – 1

Wstrzymało się – 5

Rada przy 5 głosach za, 1 przeciw i 5 wstrzymujących się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

#### **Ad.4**

Główny Księgowy Paweł Knop – rok 2021 to trudny okres do oszacowania gdyż dane z NFZ obrazują przychody tylko na pół roku (przychody 34 mln zł). Brak w planie finansowym NFZ informacji na temat finansowania dodatków pielęgniarskich, wynagrodzeń lekarzy, pochodnych od tych dodatków, brak jest ryczałtu na gotowość covid, brak dodatkowego świadczenia 100%. Jednakże zakłada się, że te pozycje będą i wystąpią. Zakłada się stan covidowy do czerwca 2021 po tym miesiącu czyli od lipca normalne funkcjonowanie placówki jak przed pandemią. Są to

założenia do planu przychodów bez nich nie jesteśmy w stanie rzetelnie przygotować planu finansowego.

Przychody ze strony NFZ na rok 2021 – 102 mln 500 tys. zł z tego refundacja wynagrodzeń wynosi już 24 mln zł

Przychody z działalności 115 mln zbliżone do planu na rok 2020,

Niższe przychody ze strony osób fizycznych, pracodawców, zakładów gdyż nie są realizowane badania.

Wzrost na RTM wynika ze wzrostu dodatku 100% dla ratowników.

Wynajem pomieszczeń lekki wzrost.

Koszty działalności operacyjnej zaplanowano na 23 mln zł, w niektórych pozycjach kosztowych udało się obniżyć koszty z racji odnowienia dużej ilości sprzętu medycznego w roku 2020, otrzymania darowizn, wsparcia podmiotów lokalnych, wsparcie programów unijnych.

Wysokie koszty to koszty reżimu sanitarnego.

Usługi obce – poziom wysoki, kontrakty lekarskie, a także utrzymanie czystości utylizacja odpadów.

Wynagrodzenia – poziom bez podwyżek nie ma premii z roku 2020 (jest dodatkowe świadczenie w wysokości 100 % wynagrodzenia).

Koszty finansowe poprawa dzięki płynności, zrefinansowanie się w poprzednich latach i pomocy ze strony Powiatu na pokrycie straty, płynność na poziomie dobrym.

Planuje się na rok 2021 zbilansowanie na poziomie wynik netto + amortyzacja. Należy planować optymistycznie.

Dyrektor Ryszard Rudnik – planowanie jest bardzo trudne, nie są przedstawione wszystkie koszty, NFZ przedstawia dane na podstawie danych historycznych. Nie wiadomo czy dodatek dla pielęgniarek będzie w dalszym ciągu wypłacany.

Plan inwestycyjny

- najważniejsza pozycja – dokończenie systemu PPOŻ (temat pilny) – koszt około 5 mln zł,
- 2 izolatki w oddziale zakaźnym

Realizacja planu ze środków zewnętrznych

- wymiana centrali telefonicznej
- złożono projekt do RPO (infrastruktura informatyczna)

Sprzęt medyczny – inwestycje w toku,

Kończy się umowa z diagnostyką obrazową. Wiosną trzeba rozpocząć próby wyłonienia firmy.

#### Środki zewnętrzne:

- podpisana umowa na SOR (10 mln 132 tys. zł),
- termomodernizacja (22 mln 412 tys. zł) wniosek czeka na akceptację,
- projekt z RPO covid (8 mln 884 tys. zł) zakupy sprzętu medycznego,
- projekt e-zdrowie (3 mln 925 tys. zł),
- wniosek do PIOŚ (2 mln 300 tys. zł) – infrastruktura z covid,
- dotacja do MZ (1 mln 600 tys. zł) wymiana klimatyzacji na zakaźny,
- zakończona inwestycja zbiornik tlenu medycznego (800 tys. zł).

Przewodniczący – te dane obrazują jak ważnym punktem dla Powiatu jest szpital, środki inwestuje się w sprzęt, infrastrukturę cieszy ta sytuacja bo będzie to służyć na długie lata naszym mieszkańcom,

Dyrektor Ryszard Rudnik – podziękowania dla firmy EKO-OKNA (500 tys. zł) i 100 tys. zł w ramach podziękowania z hospitalizacją od jednego z szefów raciborskiej firmy.

Przewodniczący poddał pod głosowanie Uchwałę nr 10/2020 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania „Planu Finansowego na rok 2021” w treści pozytywnie

ZA-11

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 10/2020 w brzmieniu pozytywnie.

#### **Ad.5**

Przewodniczący – zgłoszenie Szpitala do Narodowego Programu Szczepień,  
Pan Władysław Gumieniak – jak wygląda sprawa zabezpieczenia covidowego,  
Dyrektor Ryszard Rudnik – na chwilę obecną dysponujemy wolnymi łózkami i respiratorami nie ma problemu w przyjmowaniu pacjentów. Szpital dysponuje łącznie 175 łózkami przeznaczonym dla pacjentów covid.

#### **Ad.6**

Pan Tomasz Kusy – poruszył temat kolejek do punktu pobrań, warunków pogodowych. Czy byłaby możliwość jakiegoś rozwiązania np. postawienia namiotu czy „koksownika”

Dyrektor Ryszard Rudnik – jeżeli chodzi o pacjentów poradnianych wystarczy przestrzeganie reżimu godzinowego, natomiast jeżeli chodzi o punkt pobrań jest, to rozwiązanie doraźne, planuje się uruchomienie punktu na mieście. W chwili obecnej

w ramach reżimu sanitarnego nie ma możliwości ulokowania punktu w innym miejscu szpitala. Nie wskazany także jest postawienie namiotu, gdyż dojdzie do dużej kumulacji pacjentów w jednym miejscu.

Przewodniczący – o to również wnioskowała Rada Seniorów, czekamy na nowe miejsce

**Ad.7**

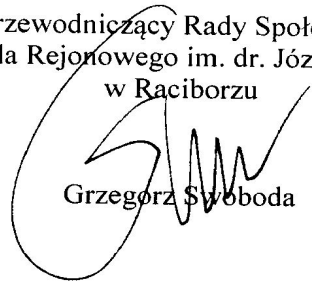
Przewodniczący Grzegorz Swoboda – na zakończenie posiedzenia złożył wszystkim zebranych oraz ich rodzinom, pracownikom, współpracownikom życzenia świąteczne.

Przewodniczący Grzegorz Swoboda - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu.

Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu.

Przewodniczący Rady Społecznej  
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka  
w Raciborzu



Grzegorz Swoboda