

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU
W DNIU 27 KWIETNIA R.**

- Członkowie Rady Społecznej – Dutkiewicz Katarzyna, Feliksiak Janusz, Kuśmierz Elżbieta, Kusy Tomasz, Mainusz Henryk, Migocki Konrad, Mruszczyk Marek, Wajda Adam, Wojnar Tadeusz
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Przedstawiciele Związków Zawodowych działających przy Szpitalu Rejonowym: Związek Zawodowy Lekarzy, Związek Zawodowy Laboratoriów, Związek Zawodowy Ratownictwa Medycznego, N.S.Z.Z. Solidarność, Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, Związek Zawodowy Kadra, Międzyzakładowy Związek Pracowników Ochrony Zdrowia.

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 15 lutego 2017 r.,
4. omówienie tematu dotyczącego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników szpitala.
5. podjęcie uchwały nr 3/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej propozycji wprowadzania wzrostu stawki zasadniczej wynagrodzeń dla poszczególnych grup zawodowych Szpitala.
6. wolne wnioski,
7. zamknięcie obrad.

Przebieg posiedzenia:

Ad.1

Posiedzenie w dniu 27 kwietnia 2017 r. roku powitaniem zebranych, otworzył Przewodniczący – Ryszard Winiarski.

Ad.2

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (9 członków) Przewodniczący zaproponował aby w wolnych wnioskach omówić temat dotyczący możliwości kwalifikacji szpitala do III poziomu zabezpieczenia (sieć szpitali – pismo firma Nefrolux). Następnie poddał pod głosowanie porządek obrad wraz ze zmianą.

Za – 8

Wstrzymało się – 1

Przeciw – 0

Rada przy jednym głosie wstrzymującym się przyjęła przedstawiony porządek obrad z zaproponowaną zmianą.

Usprawiedliwienie: Pan Henryk Siedlaczek, Iskała Anna, Maria Smyczek, Adrian Plura.

Ad.3

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Za – 8

Wstrzymało się – 1

Przeciw – 0

Rada przy jednym głosie wstrzymującym się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

Ad.4

Dyrektor Ryszard Rudnik – w związku z dużą konkurencją na rynku rosną także wymagania co do pensji lekarzy. Prowadzone są rozmowy z lekarzami propozycja wzrostu wynagrodzeń to 500 zł. Po analizach wysokości wynagrodzeń pozostałych grup zawodowych należałoby również i im podnieść wynagrodzenia, proponowany wzrost 342 zł. Tabela z wyliczeniami stanowi załącznik do uchwały. Pozostałe tabele wskazują symulację kwot gdyby włączono je do stawki zasadniczej.

Pan Tomasz Kusy – poprosił o wyjaśnienie kwoty 342 zł, brutto czy netto,

Dyrektor Ryszard Rudnik – w rzeczywistości jest to kwota 400 zł brutto po odjęciu składek zusowskich wychodzi 342 zł - wynagrodzenie pracownicze,

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych Elżbieta Wielgos-Karpińska – pierwsza transza 400 zł po odliczeniu składek pracowniczych zostaje 342 zł brutto, która nie wlicza się do pensji zasadniczej jest to dodatek ministerialny,

Pani Katarzyna Dutkiewicz – tabele dodatkowo załączone do materiałów są tylko symulacją gdyby dodatek ministerialny został włączony do zasadniczej ale w chwili obecnej nie jest to brane pod uwagę,

Pan Tadeusz Wojnar – należy się zastanowić czy dodatek ministerialny w chwili obecnej ma zostać włączony do pensji zasadniczej czy też nie. Z informacji wynika, że personel pielęgniarski tego oczekuje,

Dyrektor Ryszard Rudnik – temat podwyżek to temat rozwojowy i dlatego jest poszerzony o przedstawioną symulację. W najbliższym czasie będą przeprowadzane rozmowy ze Związkami.

Pan Tomasz Kusy – jaki będzie koszt dla zakładu jeżeli kwota dla pielęgniarek zostanie włączona do zasadniczej,

Dyrektor Ryszard Rudnik – załącznik do uchwały pokazuje skutek finansowy podwyżek dla lekarzy oraz pozostałego personelu po otrzymaniu podwyżek. Pielęgniarki i Położne otrzymują dodatek ministerialny refundowany przez NFZ. Pozostałe tabele wskazują symulację sytuacji po włączeniu dodatku ministerialnego do pensji zasadniczej,

Pan Tomasz Kusy – nie zgadza się ze koszt zakładu przy przyroście wynagrodzeń dla pielęgniarek będzie wynosił 2 mln 600 tys. zł,

Dyrektor Ryszard Rudnik – szczegółowe wyliczenia przedstawia tabela Symulacja kwot dopłacanych przez zakład przy wzroście stawki zasadniczej i częściowej refundacji przez NFZ

Pani Katarzyna Dutkiewicz – uważa, że do tabeli stanowiącej załącznik nr 1 włączone powinny zostać wynagrodzenia pielęgniarek, gdyż jak dyrekcja podkreśla jest to temat do podjęcia dalszych rozmów. Dyrektor Ryszard Rudnik – stoi na stanowisku jeżeli dodatek ministerialny funkcjonuje i pielęgniarki podwyżki otrzymują to należałoby zastanowić się w chwili obecnej tylko nad pozostałą grupą,

Pani Katarzyna Dutkiewicz – na poprzednich posiedzeniach rady podnoszony był temat, iż inne grupy zawodowe tak jak zrobiły to pielęgniarki i położne również mogły zabiegać o pieniądze. Nie zgadza się aby pielęgniarki w chwili obecnej zostały z tych rozmów wyłączone (niezależnie jaka to będzie kwota) obawia się że może dojść do strajku,

Przewodniczący Ryszard Winiarski - na chwilę obecną starostwo jak i szpital nie ma funduszy, nie wiadomo jak będzie wyglądała sytuacja związana ze zmianami w służbie zdrowia. Należy temat przedyskutować i zastanowić się co możemy zrobić na chwilę obecną. Od października br. zmieni się finansowanie szpitala, nie wiadomo w jakim kierunku to wszystko pójdzie. Sukcesem jest, że szpital kwalifikuje się do II poziomu zabezpieczenia. Poprosił o rozwagę w dyskusjach,

Dyrektor Ryszard Rudnik – zauważył, iż przy negocjacjach wzrostu wynagrodzeń nie pomijamy pielęgniarek i położnych, kiedy dodatek ministerialnych zniknie temat pielęgniarek zostanie podjęty,

Pan Tadeusz Wojnar – skoro brak jest funduszy ze strony starostwa i dyrekcji to rozmowa o podwyżkach w chwili obecnej jest niepotrzebna. Negocjacje są sensowne kiedy jest pewne źródło finansowania, tylko wtedy można podjąć dyskusje o wysokości wzrostu. Na ten czas można podjąć jedynie temat w jakiej skali pójdą podwyżki. Zagrożenia ze strony odejścia specjalistów są i będą, prawa rynku,

Przewodniczący Ryszard Winiarski – możliwość jaka istnieje po uzgodnieniach z Zarządem, to umorzenie szpitalowi 1 mln zł, zaciągniętej w wysokości 3 mln zł pożyczki. Starostwo na podwyżki 7,5 mln zł nie znajdzie,

Urszula Pater Międzyzakładowy Związek Pracowników Ochrony Zdrowia - co z podwyżkami dla pielęgniarek/ratowniczek medycznych, które nie zostały nigdzie uwzględnione,

Dyrektor Ryszard Rudnik – te grupy które nie zostały ujęte na liście refundacyjnej rozważy się o włączenie ich do dyskusji o podwyżkach.

Ad.5

Pani Katarzyna Dutkiewicz – ze wpisem do protokołu pielęgniarki i położne oraz inne grupy nie uwzględnione w refundacji zostaną włączone w negocjacje o podwyżkach.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 3/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej propozycji wprowadzania wzrostu stawki zasadniczej wynagrodzeń dla poszczególnych grup zawodowych Szpitala,

Za – 8

Wstrzymało się – 1

Przeciw - 0

Rada przy 1 głosie wstrzymującym się przyjęła uchwałę nr 3/2017 w treści pozytywne

Przewodniczący Ryszard Winiarski – przedstawił pismo lekarzy i diagnostów laboratoryjnych w którym zwracają uwagę aby dane dotyczące wynagrodzeń przedstawiane były zawsze bez dyżurów. lek. med. Marek Sibistowicz Związek Zawodowy Lekarzy – wyjaśnił aby podawać wynagrodzenia brutto bez dyżurów. Wiele razy podaje się wynagrodzenia łącznie z dyżurami dotyczy, to lekarzy oraz diagnostów laboratoryjnych. Taka informacja nie odzwierciedla faktycznych sytuacji. Dyrektor Ryszard Rudnik – odnosząc się do powyższego przedstawił, średnie wynagrodzenie lekarza I kwartał 2017 r. bez dyżurów – 5 152 tys. brutto (około 3 tys. na rękę).

Ad.6

Następnie przedstawiono pismo z firmy Nefrolux z propozycją możliwości przejęcia kontraktu na nefrologię, okulistykę i chirurgię przez szpital celem zakwalifikowania się do III poziomu zabezpieczenia

Dyrektor Ryszard Rudnik – w pierwszej kolejności związane jest to ze zmianą organizacyjną szpitala, zmianą naszego statutu, uchwałą zatwierdzającą przez Powiat, a następnie rozpoczęciem działań z NFZ związanych z cesją.

Pan Adam Wajda – zmiany te, to większa perspektywa rozwojowa, możliwość poszerzenia kadry medycznej oraz poprawa finansowania szpitala w ramach III poziomu. Uważa temat za zasadny.

Dyrektor Ryszard Rudnik – z uwagi na krótki czas, należy podjąć decyzję co do formy głosowania nad uchwałą, propozycja elektronicznego głosowania.

Członkowie rady wyrazili zgodę, uchwała zostanie przekazana w formie elektronicznej i takie również odbędzie głosowanie – materiał na skrzynkę członków do 8 maja br.

Pan Tadeusz Wojnar – wystąpić z pismem do gmin powiatu raciborskiego o opodatkowanie dla mieszkańców gmin (na szpital).

Ad.7

Przewodniczący Ryszard Winiarski - podziękował zebrany za udział w posiedzeniu.

Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu.

Przewodniczący Rady Społecznej
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka
w Raciborzu



Ryszard Winiarski