

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ  
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU  
W DNIU 20 GRUDNIA 2017 R.**

- Członkowie Rady Społecznej – Dutkiewicz Katarzyna, Feliksiak Janusz, Gumieniak Władysław, Kuśmierz Elżbieta, Kusy Tomasz, Mainusz Henryk, Migocki Konrad, Wojnar Tadeusz,
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska,
- Kierownik Referatu Spraw Społecznych Starostwa – Aleksander Kasprzak,
- Przedstawiciele Związków Zawodowych działających przy Szpitalu Rejonowym: Związek Zawodowy Ratownictwa Medycznego, N.S.Z.Z. Solidarność, Międzyzakładowy Związek Pracowników Ochrony Zdrowia.

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 13 września 2017 r.,
4. podjęcie uchwały nr 9/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka  
w Raciborzu w sprawie zaopiniowania „Planu Finansowego na 2018 rok”,
5. podjęcie uchwały nr 10/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka,
6. podjęcie uchwały nr 11/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zbycia środków trwałych przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,
7. sprawy bieżące:
  - ✓ październik-listopad wykonanie ryczału,
  - ✓ przedstawienie propozycji NFZ dotyczących ryczału na pierwsze półrocze 2018 r. w ramach systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej,
8. wolne wnioski,
9. zamknięcie obrad.

## **Przebieg posiedzenia:**

### **Ad.1**

Posiedzenie w dniu 20 grudnia 2017 r. powitaniem zebranych, otworzył Przewodniczący – Ryszard Winiarski.

Usprawiedliwienie: Adrian Plura.

### **Ad.2**

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (8 członków) Przewodniczący zwrócił się do zebranych o wyrażenie opinii dotyczącej rozszerzenia porządku obrad o punkt dotyczący „przyznanie nagrody Dyrektorowi” wstępnie informując, iż Zarząd przeglądając finanse szpitala stwierdził, iż nie rekomenduje nagrody kiedy pojawia się strata szpitala.

Członkowie rady nie wyrazili swojej aprobaty.

Za – 0

Wstrzymało się – 1

Przeciw – 7

Porządek posiedzenia pozostał w niezmienionej formie.

### **Ad.3**

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Za – 8

Wstrzymało się – 0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

### **Ad.4**

Dyrektor Ryszard Rudnik – wstępnie przypomniał, iż źródłem przychodów od stycznia 2018 r. jest kontrakt z NFZ, który zaplanowany jest na podstawie umów zawartych na pierwsze półrocza 2018r., dlatego też wartość drugiego półrocza została przyjęta na poziomie pierwszego. Następnie zwrócił uwagę na świadczenia w zakresie endoprotezoplastyki i leczenia zaćmy, które są priorytetem w finansowaniu i na które Minister Zdrowia przeznaczają dodatkowe środki finansowe w celu skrócenia kolejek (w 2017 roku MZ przeznaczył dodatkowo 644 tys. zł na endoprotezoplastykę, a 796 tys. zł na operację usunięcia zaćmy). W 2017 roku zwiększyła się także ilość porodów dodatkowe uzyskane środki za III kw. wynoszą 1 102 tys. zł.

Kolejna pozycja Koszty – od 2014 r. płaca minimalna systematycznie rośnie, skutki finansowe wynikające ze wzrostu najniższego wynagrodzenia wyniosły w 2017 r. 1 803 tys. zł.

od stycznia 2018 r. podwyżka przyniesie kolejny wzrost o 500 tys. zł. Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników spowodowała konieczność regulacji płac w szpitalu, wprowadzenie tych uregulowań wprowadziło dysproporcje w wynagrodzeniach. Regulacja wynagrodzeń, to kolejny wzrost kosztów o około 2 400 tys. zł w skali roku, a ustawodawca niestety nie wskazuje źródeł finansowania. Duża konkurencja na rynku i wysokie wymogi NFZ co do kadry lekarskiej/specjalistów spowodowały znaczny wzrost stawek kontraktowych.

W chwili obecnej oddziały szpitalne są zabezpieczone w kadre lekarską nie ma zagrożenia co do ograniczenia działalności. Szpital szkoli rezydentów w ramach przyznanej akredytacji MZ do prowadzenia specjalizacji (20 rezydentów).

Przychody z działalności na rok 2018 zaplanowano o 4 630 tys. zł większe do roku ubiegłego, natomiast przychody ze sprzedaży działalność medyczna ok 4 mln. zł większe do roku ubiegłego. Wynik finansowy - planowana strata ok 7 mln zł.

Pan Tadeusz Wojnar – czy dodatkowe finansowanie świadczeń przez MZ wpłynęło na zmianę finansową oddziałów bądź szpitala oraz jaka jest dysproporcja w wynagrodzeniach na umowę o pracę, a umowami kontraktowymi.

Dyrektor Ryszard Rudnik – dysproporcja jest. Pensja lekarzy zatrudnionych na umowę o pracę nie do końca jest zadowalająca. W ramach środków które na chwilę obecną posiadamy, udało się podwyższyć pensję lekarzom, którzy pracują na umowę o pracę, podwyżka została odebrana pozytywnie. Dodatkowe koszty ministerialne przyznane na endoprotezoplastykę i zabiegi zaćmy zwiększą rentowność oddziału, a także szpitala rozkładając koszty ogólne.

Pan Konrad Migocki – czy szpital bierze udział w tzw. zakupach grupowych,

Dyrektor Ryszard Rudnik – tak uczestniczymy (dostawa gazu),

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 9/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zaopiniowania Planu Finansowego na rok 2018 Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu

Za – 5

Wstrzymało się – 3

Przeciw - 0

Rada przy 3 głosach wstrzymujących się przyjęła uchwałę nr 9/2017 o treści pozytywnie.

#### **Ad.5**

Dyrektor Ryszard Rudnik – są to zmiany prawne oraz zmiany podyktowane dostosowaniem wykonywanych zadań statutowych.



Pan Tadeusz Wojnar – rozszerzenie uchwały o zapis w § 2, *rada przyjmuje tekst jednolity Regulaminu*, kolejne § przyjmują kolejną numerację, a ich zapisy pozostają bez zmian.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 10/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka z uwzględnieniem zaproponowanych zmian

Za – 7

Wstrzymało się – 1

Przeciw - 0

Rada przy 1 głosie wstrzymującym się przyjęła uchwałę nr 10/2017 o treści pozytywnie.

#### **Ad.6**

Dyrektor Ryszard Rudnik – jest to sprzęt, który został wycofany w wyniku wyeksploatowania, w zamian zakupione zostały dwie nowe karetki. Sprzęt posiada orzeczenie rzeczoznawcy i będzie wystawiony na sprzedaż.

Przewodniczący poddał pod głosowanie podjęcie uchwały nr 11/2017 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zbycia środków trwałych przez Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu,

Za – 7

Wstrzymało się – 1

Przeciw - 0

Rada przy 1 głosie wstrzymującym się przyjęła uchwałę nr 10/2017 o treści pozytywnie.

#### **Ad.7**

Dyrektor Ryszard Rudnik – przedstawił informację na temat wykonania ryczału za okres październik-listopad. W chwili obecnej zostały podpisane ugody za świadczenia Nielimitowane (porody, noworodki i pakiet onkologiczny), oraz w ramach rezerwy ministerialnej ugoda na udary i OiT) łączna kwota ok 5 mln zł. Natomiast za nadwykonania zostało jeszcze do zapłaty przez NFZ ponad 3 mln zł. W ramach tzw. sieci część świadczeń objętych została ryczałem, a część odrębnym finansowaniem. W IV kwartale pojawiły się niewielkie nadwykonania, wprowadzono monitorowanie oddziałów pod względem realizacji ryczału. Propozycja ryczału na pierwsze półrocze 2018 kształtuje się następująco:

Kwota ryczału – 19 947 504 00 zł

Świadczenia finansowane odrębnie – 12 792 000 00

Oddział Opiekuńczo-Lecznicy – 903 600 00 zł

Ratownictwo medyczne – 5 260 000 00 zł

Pan Władysław Gumieniak – biorąc pod uwagę wprowadzoną politykę na oddziałach należy rozumieć, iż tendencja przyjęć planowych pozostaje na tym samym etapie co w IV kw.

Dyrektor Ryszard Rudnik – istnieje taka możliwość ale w przypadku zwiększenia finansowania w innych zakresach jest możliwość, że kolejki się zmniejszą. Trwają rozmowy na temat wyłączenia Oddziałów Intensywnej Terapii z sieci. Na tych oddziałach nie można wyłączyć łóżek z działalności, łóżka te są monitorowane i zgłaszane 3 razy dziennie do Systemu Informacji o Szpitalach – Lekarz Koordynator Ratownictwa Medycznego.

Pan Henryk Mainusz – ilu lekarzy w szpitalu zatrudnionych jest na umowę o pracę,

Dyrektor Ryszard Rudnik – 24 lekarzy umowa o pracę, 80 lekarzy umowa kontraktowa.

Pan Janusz Feliksiak – jaka jest procedura wyceny

Dyrektor Ryszard Rudnik – wycenę określają katalogi grup JGP, które określają też limity czasowe. Istnieje różnica między kosztem NFZ, a kosztem realnym.

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych Elżbieta Wielgos-Karpińska – wspomniała o zmniejszeniu się kolejek na świadczenia w zakresie operacji zaćmy z 2023 na rok 2020.

#### **Ad. 8**

Pani Katarzyna Dutkiewicz – poprosiła o wyjaśnienie sytuacji jaka miała miejsce przy wyborze ofert na Głównego Księgowego, wpłynęło pismo odwoławcze jednego z kandydatów,

Dyrektor Ryszard Rudnik – pierwsze postępowanie, wypłynęła jedna oferta nie rozstrzygnięto postępowania, drugie postępowanie – 3 oferty, postępowanie/rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzone były osobiście przez Dyrektora. W trakcie rozmów stwierdzono, iż jeden z kandydatów i jego predyspozycje nie wskazują na dobrą współpracę w zespole. Z dniem 1 lutego wybrano Głównego Księgowego, wysoko wykwalifikowanego mającego uprawnienia biegłego rewidenta (nie było to wymogiem) w chwili obecnej pracującego w banku w Katowicach. Wszystkie oferty zostały złożone w terminie.

Pan Władysław Gumieniak – czy będzie opinia rady społecznej w sprawie wyboru firmy audytującej sprawozdanie finansowe,

Dyrektor Ryszard Rudnik – wybór firmy do badania sprawozdania finansowego szpitala należy do Rady Powiatu.

Pan Aleksander Kasprzak – nowa ustawa o biegłych rewidentach określa, że dla nowych podmiotów powołanych, to umowy na 2 lata z możliwością przedłużenia po odpowiedniej uchwale, dla firmy które już badały bilans, to umowy na 1 rok.

Pan Władysław Gumieniak – przekazał pozytywną opinię jednej z pacjentek dla raciborskiego oddziału ginekologiczno-położniczego dla personelu lekarskiego i pielęgniarskiego oraz na dobre posiłki.

Przewodniczący Ryszard Winiarski – wspomniał o wizycie u Dyrektora NFZ. Rozmowy dotyczyły finansowania świadczeń oraz zapłaty za nadwykonania, a także poinformował, iż z dniem 02.01.2018 r. rozpoczyna swoją działalność na terenie szpitala punkt orzekania o niepełnosprawności.

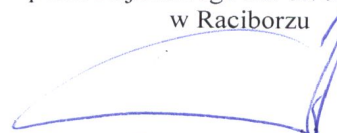
#### **Ad.9**

Przewodniczący Ryszard Winiarski - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu, złożył wszystkim zebranych oraz ich rodzinom życzenia świąteczne oraz noworoczne.

Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu.

Przewodniczący Rady Społecznej  
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka  
w Raciborzu



Ryszard Winiarski