

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ  
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU  
W DNIU 20 KWIETNIA 2016 R.**

- Członkowie Rady Społecznej – Dutkiewicz Katarzyna, Feliksiak Janusz, Gumieniak Władysław, Kandora Dariusz, Mainusz Henryk, Migocki Konrad, Mruszczyk Marek, Smyczek Maria, Siedlaczek Henryk, Wojnar Tadeusz
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Przedstawiciele Związków Zawodowych działających przy Szpitalu Rejonowym:  
Związek Zawodowy Lekarz, Związek Zawodowy Laboratoriów, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia, N.S.Z.Z Solidarność, Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, Związek Zawodowy KADRA, Związek Zawodowy Ratownictwa Medycznego.

**Porządek posiedzenia:**

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 3 marca 2016 r.,
4. podjęcie uchwały nr 3/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zakupu nowej aparatury i sprzętu medycznego przez Szpital,
5. podjęcie uchwały nr 4/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii czy szpital powinien podejmować działania w celu utworzenia Szpitalnego Oddziału Ratunkowego,
6. podjęcie uchwały nr 5/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej realizacji inwestycyjnych wynikających z Programu Dostosowawczego związanych z rozbudową i ich finansowaniem,
7. podjęcie uchwały nr 6/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej regulacji wynagrodzeń w Szpitalu rejonowym m. dr. Józefa Rostka w Raciborzu.
8. sprawy bieżące:
  - aktualna sytuacja finansowa placówki
9. wolne wnioski,
10. zamknięcie obrad.

**Przebieg posiedzenia:**

Posiedzenie Rady Społecznej rozpoczęło szkoleniem o tematyce „Zasady i kompetencje Rady Społecznej”. Szkolenie poprowadził przedstawiciel Kancelarii Doradczej Janiszewski - Artur Fałek.



**Ad.1**

Posiedzenie w dniu 20 kwietnia 2016 r. roku powitaniem zebranych, otworzył Przewodniczący – Ryszard Winiarski

Usprawiedliwienie nieobecności Pani Elżbieta Kuśmierz, Anna Iskała, Adrian Plura.

**Ad.2**

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (11 członków) Przewodniczący poddał pod głosowanie otrzymany porządek obrad.

Za – 8

Wstrzymało się – 0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła przedstawiony porządek obrad.

**Ad.3**

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia

Za – 8

Wstrzymało się – 1

Rada przy 1 głosie wstrzymującym się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

**Ad.4**

Dyrektor Ryszard Rudnik – jest to kolejny sprzęt który potrzebny jest do uzupełnienia braków w komórkach organizacyjnych zakładu, przybliżony koszt to ok 300 tys. zł.

Przewodniczący Ryszard Winiarski poddał pod głosowanie uchwałę nr 3/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie zakupu nowej aparatury i sprzętu medycznego przez Szpital,

ZA – 11

Wstrzymało -0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 3/2016.

**Ad.5**

Dyrektor Ryszard Rudnik – jest możliwość złożenia aplikacji pod koniec roku do uzyskania inwestycji. W związku z powyższym należałoby podjąć decyzję czy jest potrzeba uruchomienia SORu Jak wcześniej zostało wspomniane wstępne projekty szacunkowe z adaptacji pomieszczeń i wyposażenia posiadamy. Należy zauważyć, iż podjęcie decyzji związanej z uruchomieniem



powiązane jest z dużym nakładem finansowym w zakresie budowy i wyposażenia. I w pierwszych miesiącach funkcjonowania należy liczyć się, że SOR będzie przynosił stratę.

Pan Władysław Gumieniak – biorąc pod uwagę funkcjonowanie IP oraz opinie i oczekiwania pacjentów uznał zasadność utworzenia SORu. Czy nie będzie konfliktu między świadczeniami w opiece całodobowej o którą szpital będzie zabiegał w ramach postępowania konkursowego w NFZ, a świadczeniami udzielanymi w SOR.

Z-ca Dyrektor ds. Medycznych Elżbieta Wielgos-Karpińska – nie będzie konfliktu gdyż świadczenia całodobowe realizowane są w ramach świadczeń ambulatoryjnych, a SOR w ramach leczenia szpitalnego.

Pan Dariusz Kandora – odnosząc się do uzasadnienia zawartego w uchwale gdzie mowa jest o poprawie bezpieczeństwa mieszkańców również uważana zasadność utworzenia SORu.

Z-ca Dyrektor ds. Medycznych Elżbieta Wielgos-Karpińska – SOR to całodobowa gotowość do udzielania świadczeń w trybie zagrożenia życia i zdrowia, obejmująca procedury diagnostyczno – terapeutyczne. W SOR dokonuje się zabezpieczenia medycznego pacjentów oraz organizuje transport do innych zakładów opieki zdrowotnej w razie konieczności leczenia specjalistycznego. Pacjenci przyjmowani na SOR podlegają bardzo szczegółowej kategoryzacji i segregacji. W chwili obecnej pacjenci zaopatrywani są na IP.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – z jednych z wypowiedzi Pana Dyrektora padło, iż Szpital Powiatowy powinien mieć w swoich strukturach SOR,

Dyrektor Ryszard Rudnik – szpital posiada dokumentację projektową dotyczącą przebudowy i rozbudowy pomieszczeń. Powstało ładowisko, SOR nie powstał z braku wyposażenia, które miało być zakupione ze środków inwestycyjnych. Od strony funkcjonalności i zabezpieczenia pacjentów potwierdza, że utworzenie ma swoje uzasadnienie.

Przewodniczący Ryszard Winiarski podał pod głosowanie uchwałę nr 4/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii czy szpital powinien podejmować działania w celu utworzenia Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w brzmieniu pozytywnym,

ZA – 11

Wstrzymało -0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 4/2016.

#### **Ad.6**

Dyrektor Ryszard Rudnik – przedstawiona uchwała dotyczy wyrażenia opinii związanych z realizacją inwestycyjną wynikającą z Programu Dostosowawczego, a przede wszystkim z rozbudową izolatek na Oddziale Obserwacyjno-Zakaźnym w chwili obecnej znajduje się w oddziale 1 izolatka, a zgodnie z wymogami potrzebne są 3. W związku z powyższym oczekuje



decyzji czy należy podjąć kroki w kierunku pozytywnej opinii na realizację i czy wstrzymać się do decyzji Ministra o kolejnym przesunięciu terminu dostosowawczego.

Przewodniczący Ryszard Winiarski – uważa, iż należy wydać pozytywną opinię (dostosowanie szpitala do wymogów unijnych).

Przewodniczący Ryszard Winiarski podał pod głosowanie uchwałę nr 5/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej realizacji inwestycyjnych wynikających z Programu Dostosowawczego związanych z rozbudową i ich finansowaniem w brzmieniu pozytywnym

ZA – 11

Wstrzymało -0

Przeciw – 0

Rada jednogłośnie przyjęła uchwałę nr 5/2016.

(Spotkanie opuścił Pan Tadeusz Wojnar)

#### **Ad.7**

Dyrektor Ryszard Rudnik – w związku, że wprowadzono rozwiązania systemowe związane z podwyżkami dla pielęgniarek, które w chwili obecnej otrzymały 400 zł., a na kolejne oczekują powstają dysproporcje płacowe między pozostałymi grupami zawodowymi, które będą się powiększać. Pozostałe grupy chcą uzyskać takie wynagrodzenie jakie uzyskały pielęgniarki. W związku z powyższym zostały przedstawione skutki tych podwyżek w planie finansowym. Według wstępnych szacunków wzrost wynagrodzeń spowoduje pogorszenie wyniku finansowego o ok. 1 mln zł. Z uwagi na sytuację oczekuje opinii od członków rady jako organu doradczego. Podkreślił, iż znając skutki finansowe, oceniając ryzyko ostateczna decyzja należeć będzie do Dyrekcji.

Przewodniczący Ryszard Winiarski – organ prowadzący na początku roku udzielił szpitalowi pożyczki w wysokości 2 mn. zł i nie widzi dalszej możliwości finansowania, oprócz 250 tys. zł .na zakup sprzętu drobnego. Jak wiadomo ustawodawca przygotował zmiany w zapisach ustawy o przekształceniu szpitala w spółkę te zapisy zostały wycofane, a finansowanie szpitali spadły teraz na samorząd. Samorząd na chwilę obecną nie jest w stanie dalej finansować szpitala. Przewodniczący zaproponował aby wrócić do tematu kiedy Dyrektor otrzyma plany finansowe na II półrocze i wyjaśnia się zamiary co do przyszłych warunków kontraktowania świadczeń.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – członkowie rady stoją przed trudnym zadaniem zaopiniowania przedstawionego projektu uchwały. Ceni sobie bardzo inicjatywę Dyrektora, który zwrócił się prośbą o opinię w sprawie podwyżek wiedząc, iż ostateczna decyzja i tak należy do niego. Jak wiadomo jednym z zadań Dyrektora jest kreowanie polityki płacowej w szpitalu w porozumieniu z organem prowadzącym. Z otrzymanych propozycji przedłożonych podwyżek dla pozostałych pracowników szpitala w otrzymanych dokumentach z przedstawionych wyliczeń nie wynika, aby były to wielkie



kwoty przeznaczone na podwyżki. Stoi na stanowisku, że pracownicy powinni zarabiać większe pieniądze. Natomiast z drugiej strony wpłynęły do członków korespondencje, Dyrekcja jest w sporze zbiorowym, w którym członkowie rady nie uczestniczą i do końca nie mają wiedzy na jakim etapie są rozmowy, jak intensywne i czy Dyrekcja dokładnie wsłuchuje się w ich postulaty. Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych i owszem otrzymał środki ministerialne ale są to środki zupełnie inne i przekazane w postaci dodatku, dlatego uważa, iż krzywdzące jest pomijanie przedstawicieli Związku Pielęgniarek i Położnych w regulacjach wynagrodzeń. Tym bardziej, iż Dyrektor sam podkreślał, jeżeli znajdą się finanse będą podwyżki dla wszystkich grup zawodowych.

Dyrektor Ryszard Rudnik – rozwiązania systemowe, to także podwyżki. To wszystko jest finansowane z jednych środków publicznych z płatnika Narodowego Funduszu Zdrowia. Wspierał działania pielęgniarek w zakresie uzyskania rozwiązań systemowych i uważa, że te rozwiązania również wpływają na finanse szpitala, wpływa to na strukturę wynagrodzeń w szpitalu. I uważa za sprawiedliwe, że pozostałe grupy zawodowe również chciałyby taką podwyżkę uzyskać. Nie zgadza się również ze stwierdzeniem, że to są małe pieniądze, nie jeden pracownik chciałby taką kwotę uzyskać.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – należy zauważyć, iż inne grupy zawodowe także mogą o te środki zabiegać z podobnym zaangażowaniem jak pielęgniarki w ramach rozwiązań systemowych.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – przedstawiła swoje stanowisko „z jednej strony pełna zgoda i chęć zrealizowania podwyżek dla pozostałych grup zawodowych, z drugiej strony słuszne stanowisko pielęgniarek i położnych, z trzeciej strony deklaracja Dyrektora i Pana Starosty, iż pieniędzy na podwyżki nie będzie”

Pan Dariusz Kandora – Dyrektor nie składał takowych deklaracji przedstawił, iż będzie musiał szukać ewentualnych oszczędności.

Dyrektor Ryszard Rudnik – oceniając sytuację, znając ryzyko finansowe ostateczna decyzja należeć będzie do Dyrektora, a przedstawione materiały, to materiały pomocnicze, druga część tabeli pokazuje koszty wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek w ramach rozwiązań systemowych, również obciążające budżet szpitala.

Pan Konrad Migocki – zwrócił się z zapytaniem czy w tej kwestii może uzyskać opinię Związków Zawodowych.

Pan Dariusz Kandora – również stoi na stanowisku aby uzyskać opinię Związków Zawodowych, Dyrektor Ryszard Rudnik – organizatorem rady społecznej jest Dyrektor w porozumieniu i przy akceptacji Przewodniczącego rady zatwierdzany jest porządek posiedzenia oraz materiały, następnie zgodnie z zapisami w regulaminie rady rozsyłany do poszczególnych członków. Materiały które mają zostać dołączone do porządku posiedzenia należy złożyć zgodnie z zachowaniem drogi formalnej.

Przewodniczący Ryszard Winiarski – rozumie obecną sytuację, uważa, że podwyżki powinni pracownicy szpitala otrzymać ale w chwili obecnej organ założycielski nie ma środków finansowych.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – nie rozumie postawy Dyrektora i Przewodniczącego o nieudzieleniu głosu przedstawicielom Związków Zawodowych dla przykładu podała spotkanie w starostwie, kiedy Starostwa powiedział, że dobrą praktyką jest rozmowa.



Pan Marek Mruszczyk- problem powstał kiedy rozporządzenie zagwarantowało podwyższenie środków tylko jednej grupie zawodowej jaką są pielęgniarki, pozostałe grupy nie otrzymały. Terminarze wypłat które określa rozporządzenie mówi tylko o podwyżkach dla pielęgniarek. W związku z tym podwyższenie pensji o wskazaną kwotę w dokumentach uważa za słuszną, natomiast odnosząc się do pielęgniarek istnieje nadzieja, że ta kwota zostanie włączona do kontraktów i będzie traktowane jako wynagrodzenie zasadnicze i w tym momencie jeżeli mowa o podwyżkach i równym traktowaniu wszystkich, to w takim przypadku pielęgniarki znowu dodatkowo uzyskiwałyby kolejną podwyżkę. W chwili obecnej jest to problem we wszystkich jednostkach służby zdrowia, nierówne traktowanie pozostałego personelu, gdyż pielęgniarki bez pozostałych służb technicznych, administracyjnych nie dałyby rady przy działaniu jednego wspólnego mechanizmu. Należy wziąć pod uwagę te grupy zawodowe, które nie zostały uwzględnione w rozporządzeniach ministerialnych. Przedstawicielka Związku Zawodowego RTM – zwróciła uwagę, że rozporządzenie MZ nie uwzględniło w systemie podwyżkowym pielęgniarek ratownictwa medycznego oraz pielęgniarek pracujących w POZ.

Przewodniczący Ryszard Winiarski – obecna sytuacja wynika z braku środków finansowych gdyby Starostwo dysponowałoby pieniędzmi na pewno Dyrektor otrzymałby ten milion złotych na podwyżki. Dyrektor odpowiada za finanse szpitala, a Starosta za budżet powiatu. W związku z tym uważa, aby poczekać do końca czerwca na decyzje, poczekać na plany finansowe i nowe warunki kontraktowanie. Jeżeli znajdą się pieniądze podwyżki będą w tej chwili jest ich brak.

Pan Władysław Gumieniak – zaproponował, aby zrezygnować z głosowania tej uchwały, poczekać na wyjaśnienie sytuacji finansowej i wrócić do tematu po miesiącu czerwcu.

Pani Małgorzata Lenart – Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych - podkreśliła, Zw. Zawodowy nie stoi przeciwko decyzjom Dyrekcji i innych Zw. Zawodowych ale wyraża swoje zaniepokojenie, iż te podwyżki przyznane w formie dodatku nie są stabilne i trwałe, i w każdej chwili mogą zostać odebrane.

Pan Janusz Feliksiak – gdyby doszło do sytuacji cofnięcia decyzji i zabrania pielęgniarkom podwyżek ministerialnych, Dyrekcja wraz ze Starostą i członkami Rady na pewno dołożyliby starań do tego aby płace wyrównać.

lek. med. Piotr Szczerbicki – wyraził swoje niezadowolenie, że Dyrektor wystąpił do Rady w sprawie opinii związanej ze zmianą planu finansowego, a nie dopuszcza do głosu Zw. Zawodowych aby wyraziły swoją opinię Radzie. Zaznaczył, iż podwyżek w szpitalu nie było od 9 lat. Przygotowana tabela to typowy zabieg księgowy przedstawiający ile poszczególne gr. zarabiają (więcej niż jeden etat). O wzroście wynagrodzenia mówi się od wielu lat, były przedstawiane Dyrekcji propozycje podwyżek kroczącej wynikające z inflacji nie podjęto rozmów, w chwili obecnej mamy odczynienia z podwyżką skokową. Należy wziąć pod uwagę, i zaapelował do członków, że dobrych pracowników na rynku jest mało.

Pan Władysław Gumieniak – zwrócił się z wnioskiem o wycofanie uchwały z głosowania i usunięcia jej z porządku posiedzenia.



Pan Marek Mruszczyk – uważa skoro uchwała znalazła się w porządku obrad, Dyrektor wystąpił wnioskiem o opinię należy takową opinię wydać.

Pani Katarzyna Dutkiewicz – nie zgadza się z wnioskiem na temat głosowania uchwały. Nie widzi zasadności głosowania nad przyznaniem podwyżek skoro nie ma na nie pieniędzy i do czerwca nie będzie.

Pan Władysław Gumieniak – wszyscy członkowie Rady są za przyznaniem podwyżek jeżeli pieniądze się znajdują, w przypadku ich braku i zagłosowaniu na „tak” decyzja spadnie na Dyrektora, jeżeli zagłosujemy na „nie” temat podwyżek zostanie zakończony. W obecnej sytuacji najkorzystniejszym rozwiązaniem będzie wycofanie uchwały z porządku posiedzenia.

Pan Henryk Mainusz – brak zasadności głosowania na podwyżkami kiedy brak jest środków finansowych.

Po zakończonej dyskusji wniosek Pana Władysława Gumieniaka dotyczący wycofania z porządku posiedzenia Uchwały nr 6/2016 rady Społecznej w sprawie wyrażenia opinii regulacji wynagrodzeń w Szpitalu w Raciborzu Przewodniczący poddał pod głosowanie

ZA – 6

Wstrzymało -2

Przeciw – 2

Przy 6 głosach Za, 2 wstrzymujących się i 2 przeciw Rada Społeczna przyjęła wniosek Pana Władysława Gumieniaka. Uchwała nr 6/2016 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej regulacji wynagrodzeń w Szpitalu Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu została wycofana z porządku obrad.

(Związki Zawodowe opuściły posiedzenie)

#### **Ad.8**

Dyrektor Ryszard Rudnik – po rozmowach z Dyrektorem NFZ, fundusz nie będzie już w całości płacił za nadwykonania.

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych Elżbieta Wielgos-Karpińska – szpital jest zobowiązany umowami do udzielania ciągłości świadczeń medycznych, przy obecnym finansowaniu nigdy w szpitalach nie będzie nadwyżki finansowej.

Pan Henryk Siedlaczek – odnosząc się do ostatniej uchwały kwestii wynagrodzeń. Dobrą zasadą było zasięgnięcie opinii rady społecznej dotyczącej decyzji jaką zamierza podjąć Dyrekcja Szpitala w porozumieniu z Zarządem Powiatu. Zwrócił się z prośbą aby w przyszłości wymagać od Rady opinii, a nie zdania na temat konkretnego stanowiska.

Przewodniczący Ryszard Winiarski – treść uchwały zawierała opinię Rady Społecznej i w przypadku pozytywnej opinii Dyrektor zmuszony byłby do szukania rozwiązań.

Dyrektor Ryszard Rudnik – z uwagi na niezakończony sprawozdanie finansowe przez biegłego rewidenta. Sprawozdanie zostanie przedstawione na następną Radę.

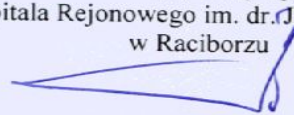
**Ad.9 i Ad.10**

Przewodniczący Ryszard Winiarski - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu. Termin kolejnego spotkania wyznaczono na dzień 7 czerwca 2016 r. godz. 9:00 (wtorek).

Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu.

Przewodniczący Rady Społecznej  
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka  
w Raciborzu



Ryszard Winiarski